

DREAMS & WORK

**Do roku 2020
vstupujeme
s ambicemi!**

**Prvních pár týdnů roku
máme za sebou a nezačali
jsme vůbec špatně.**

Mě osobně velice potěšilo, že jsem mohla do firmy poslat zprávu o splnění cílů roku 2019, na kterých jsme se domluvili s akcionáři. A za to přináším právě od akcionářů a členů správní rady všem velké poděkování.

A naváží hned na zmínku o správní radě, ve které došlo počátkem roku k plánované změně. Členy správní rady byli od roku 2017 do konce roku 2019 pánové Jan Dvořák, Pavel Kubáč, Jiří Rozvařil a Jaroslav Vendl. Ano, je to tak, tito pánové jsou zároveň i akcionáři firmy.

Od letošního roku funguje správní rada v menším počtu členů, z těch původních zůstal Jiří Rozvařil a nově jí posílil Martin Málek. Správní rada je tedy nově pouze tříčlenná, kdy ve správní radě, jak v té předchozí, tak v té současné, fungují i já – spojovací článek mezi firmou a radou.

A právě Martinovi Málkovi jsem položila několik otázek a odpovědi na ně si můžete přečíst dále v newsletteru. Mějte se krásně, pěkné počtení.

Štěpánka



Rozhovor s novým členem správní rady Martinem Málkem

Štěpánka: Martine, mohl bys napsat pár řádek o sobě?

Martin: Je mi 54 let. Vystudoval jsem technickou kybernetiku na ČVUT a před 30 lety spolu se dvěma kamarády spoluzaložil společnost ComAp. ComAp navrhuje, vyrábí a prodává řídicí systémy pro malé zdroje elektrické energie. ComAp je dnes globální firmou, celosvětovou špičkou ve svém oboru, má pobočky po celém světě. V ComApu jsem prošel mnoha rolemi počínaje programováním, později jsem vedl vývoj, výrobu, finance, naposledy lidské zdroje. Před osmi lety jsme se spolu s ostatními společníky dohodli, že chceme, aby ComAp dobře fungoval dlouhodobě, tedy jednoho dne bez nás. Začali jsme postupně dělat kroky, které vedly k tomu, abychom z firmy mohli odejít. Jsem pyšný na to, že se nám to povedlo. Již čtyři roky máme profesionálního, švédského ředitele, který společnost posouvá o úroveň výš. Před rokem jsem jako zaměstnanec z ComApu odešel. Nyní působím v roli předsedy správní rady ComApu a pomáhám ostatním firmám s budováním správních rad, koučuji, mentoruji, pomáhám zakladatelům několika začínajících firem.

Štěpánka: Proč jsi přijal členství ve správní radě Cognie?

Martin: Především proto, že jste na mě Ty, zakladatelé společnosti a zatím všichni, které jsem v Cognii potkal, zapůsobili jako slušní a poctiví lidé. Věřím, že podnikání a vedení společnosti se dá dělat slušně a férově a takovou snahu rád podpořím. A také proto, že věřím, že jsem schopen

Cognii něco přidat. Cognia se před časem vydala směrem postupného odcházení otců zakladatelů z aktivních rolí ve společnosti do rolí majitelů. Do rolí majitelů, kterým na společnosti záleží a chtějí investovat do jejího rozvoje. Z vlastní osobní zkušenosti vím, že projít tímto procesem není jednoduché. Z pozorování ostatních společností vidím, že zdaleka ne všem se to povede. Pokud bych měl tedy jmenovat jednu oblast, kde rád přispěji k společnému učení se, tak to bude o nastavení rolí a vztahů majitelů a společnosti tak, aby to bylo Cognii ku prospěchu.

Štěpánka: Co zajímavého bys nám o sobě ještě prozradil?

Martin: Pocházím z Železných hor, z rodu lesníků. Mám rád přírodu, lesy, hory. Rád běhám přírodou. Před pár lety jsem objevil orientační běh, který kombinuje mapu, běh, přírodu a fajn lidi kolem. Pokud to časově klapne, tak si letos za Cognii rád půjdu zaběhat do Stromovky štafetu.

Děkuji za rozhovor. Štěpánka



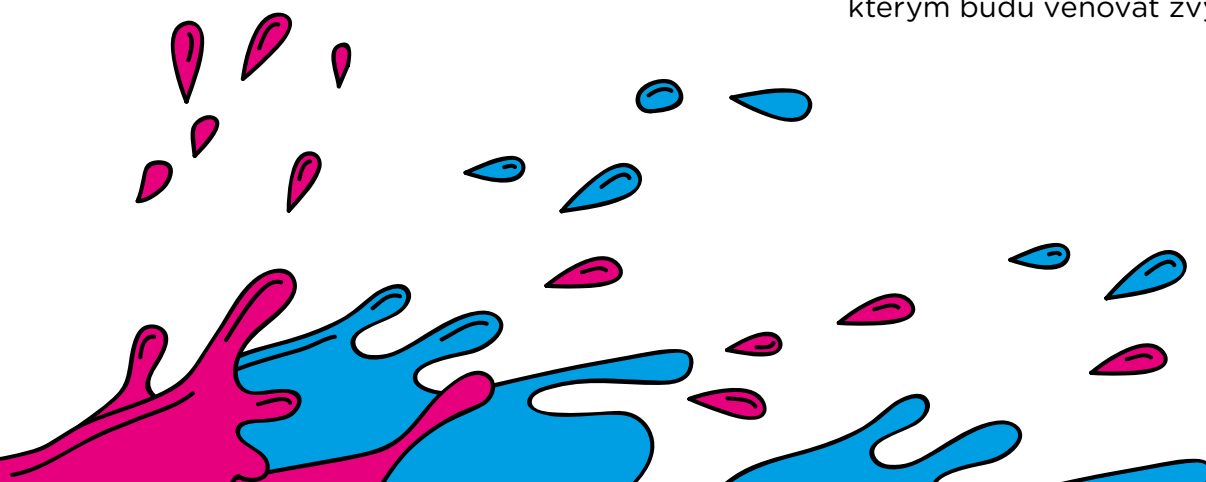
Hodnocení hospodaření firmy za 4Q

- V posledním čtvrtletí roku 2019 se firmě podařilo splnit plánované hodnoty sledovaných finančních ukazatelů, tj. tržeb a EBT (zisk před zdaněním).
- Celkové tržby v tomto čtvrtletí, ve výši 104 mil. Kč, přesáhly plánovanou hodnotu o 7,8 %.
- Zisk před zdaněním za stejné období, ve výši 10,7 mil. Kč, přesáhl plánovanou hodnotu o 177 %.

Hodnocení hospodaření firmy za celý rok 2019

- Nyní se podíváme na stejné ukazatele od začátku roku. Hodnota celkových tržeb, ve výši 424 mil. Kč, je o téměř 3 % vyšší než plánovaná hodnota.
- Zisk před zdaněním, ve výši 35,8 mil. Kč, je o 2 % nad plánovanou hodnotou. Zde upozorňuji na skutečnost, že v průběhu následujícího měsíce budou ještě prováděny uzávěrkové operace a hodnoty se mohou, (ovšem ne nijak dramaticky), změnit.
- Výsledek bude dále ovlivněn výplatou podílu na zisku zaměstnancům a výplatou ročních bonusů managementu a střednímu managementu.
- Celkově hodnotím náš výkon a dosažený výsledek za rok 2019 výborně.
- Podařilo se nám zvládnout a úspěšně překlenout několik obtížných situací a období, splnit finanční plán, v porovnání se situací na trhu jsme byli úspěšní v náborech nových zaměstnanců a udržení si těch stávajících, rozjeli jsme projekt motivačních pohovorů, aby opravdu každý, kdo chce, mohl. Uspořádali jsme několik úspěšných akcí pro zaměstnance, někteří zaměstnanci prokázali svou loajalitu k firmě prací o víkendech a prací přes čas, aby jí podrželi v hektickém období, nezapomněli jsme ani na finanční pomoc v charitativních projektech, podpořili jsme kulturu a sport, zájem o nás projevil a projevují média.
- Ale... máme i spousty slabých míst, na která se musíme v roce 2020 zaměřit. Jedněmi z nich jsou oblast BOZP a interní komunikace, kterým budu věnovat zvýšenou pozornost.

Štěpánka Líznerová



Novinky z naší výroby

Celý poslední kvartál roku 2019 jsme věnovali instalaci nového tiskového stroje Gallus LabelMaster 440. Od začátku října jsme postupně instalovali části stroje tak, jak nám byly dodávány.

Nejdříve vlastní stroj sestávající z deseti jednotek, vstupní a výstupní části a veškerého příslušenství, jako jsou agregáty na sítotisk, horkou ražbu a kompletního nástrojového vybavení.

Následně s několika týdenní prodlevou proběhlo školení tiskařů v zahraničí na obdobném stroji tak, aby bylo možné provést instalace návinu a odvinu a společně s ní zaškolení posádky na tyto části stroje.

Následovala instalace a zaškolení na kameru pro 100 % kontrolu tisku, kterou je stroj stejně jako ostatní naše flexotiskové stroje vybaven.

Úplně poslední týden před Vánoci se nám podařilo dokončit školení, které bylo zaměřeno od výrobce Gallus specificky na možnosti našeho

konkrétního stroje, který je svým vybavením označovaným výrobcem jako "advance" jediný v ČR.

Tímto posledním kvartálem jsme završili více jak rok trvající úsilí, které zahrnovalo prvotní analýzy, plánování, stanovení všech potřebných parametrů, vypsání výběrového řízení, sepsání všech potřebných smluv a následně fyzickou přípravu místa pro stroj a jeho zázemí.

Tato fyzická příprava trvala méně než 5 měsíců, během kterých jsme přestěhovali 9 z 15 větších strojů, které máme ve výrobě, přesunuli jsme úplně několik pracovišť (jako například údržbu) a změnili jsme účel využití jiným. Se stroji jsme přestěhovali jejich infrastrukturu, upravili prostory,

v kterých je provozujeme, a dokoupili vybavení tak, aby bylo možné stroje dále provozovat stejně, nebo lépe než v předchozím umístění.

Souběžně k tomu jsme museli zřídit novou trafostanici s novým odběrným místem, bez které by nový stroj již nebylo možné provozovat z důvodu nedostatku energie.

Samozřejmě ne všechno proběhlo ideálně a naplní následujících měsíců bude vše dotáhnout do stavu, který nám všem bude vyhovovat.

Moc děkuji všem, kteří se na celém projektu podíleli - jak přímo prací na změnách ve výrobě, tak nepřímo podporou v administrativě, nebo trpělivostí se zhoršenými pracovními podmínkami.

Dušan Převrtil



Novinky od Ivy Miervy

Vítejte na palubě!

Od posledního vydání nastoupili tito noví kolegové a kolegyně:

Lukáš Syřínek a **Tomáš Neubauer** na přípravu výroby, **Anastasiya Petrova** jako posila DTP studia, **Lenka Bartoníčková** na finalizaci výroby, **Michal Stolárik** na údržbu a **Lukáš Toupal** jako posila IT týmu.

Přejeme všem novým zaměstnancům hodně štěstí a úspěchů. Těšíme se na spolupráci.

Změny ve směrnících

U mezd jsou nově zavedené příplatky za vedení a za zaškolování. Oba příplatky vstupují do výpočtu ročního bonusu.

V benefitech jsou nově zavedené e-stravenky.

Začněme žít naše hodnoty - Každý, kdo chce, má šanci

Novinkou letošního roku jsou personální rozhovory ve výrobě. Během těchto rozhovorů se bavíme o tom, jak se nám daří plnit naše cíle.

Nejedná se tady jen o cíle výrobní, které se dají měřit čísly. Cílem jsou tu tzv. nastavená očekávání. Je to matice popisující chování, které od svých zaměstnanců Colognia očekává. V podstatě je to jen o tom, jak se mají projevovat naše hodnoty v praxi. Není to nic nového. Všichni to známe a stokrát jsme to už slyšeli. Teď jsme tomu jen dali písemnou formu a začneme to brát vážně.

Ve výsledku by celý tento proces měl pomoci slušným a pracovitým lidem. Tím hlavním účelem však je dát prostor těm, co chtějí něco víc. Chtějí se učit nové věci a pracovat na sobě. Daleko víc teď budete mluvit se svými přímými nadřízenými a ti budou mít větší pravomoci než doposud. I když to na první pohled tak nevypadá, právě tohle je cesta, jak pomoci na svět jedné z našich hodnot: **Každý, kdo chce, má šanci.**

Nejen prací živ je člověk

O nás – Co jste možná nevěděli

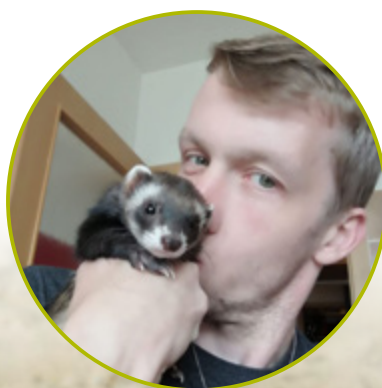
V minulém vydání se nám se svými koníčky představili Pavel a Marcela. Nikdo další se nám sám nepřihlásil, ale stačilo se jen zeptat a máme tu hned dva zajímavé profily.



Nada Horáčková ráda staví puzzle

Když jsem se cestou na Moravu zeptala ve vlaku Nadi Horáčkové, jaké má koníčky, prozradila mi, že ráda staví puzzle. Dost mne to zaujalo. Takový koníček vyžaduje spoustu trpělivosti a soustředění. A kromě toho také prostor a čas. Nada mi prozradila, že své první obrázky začala

stavět už když byla na mateřské dovolené. Od té doby poskládala už nespočet obrázků. Doma jich v současné době má asi 25 a stále staví. Její nejoblíbenější obrázek jsou pejsci, nejvíc práce jí dalo sestavení Eiffelovy věže. Dnes pro ní není problém sestavit obrázek ze 3000 dílků.



Martin Rákosník chová fretky

Má je tak rád, že má jednu dokonce vytetovanou na paži. Doma chovají 3, starají se ale i o opuštěná, nebo nemocná zvířata a pořádají charitativní akci na jejich podporu. A to i díky sponzorským darům od Cologne.



Plánované akce

• UKLIÐME ČESKO •

proběhne v pondělí **18. dubna**, informace budou zveřejněny na nástěnkách

• NEBOVIDY •

v pátek **29. května**

Naše oblíbená tradiční akce proběhne již koncem května na hřišti v Nebovidech. O programu budete včas informováni.

• PRAŽSKÁ O2 ŠTAFETA •

23. - 25. června, poběží s námi pan Martin Málek – je to výborný běžec!

Colognia miminka

O svou radost se s námi podělili **Jiří Sova** a **Václav Čábel**. Gratulujeme rodičům a přejeme všem hodně zdraví, štěstí, lásky a rodinné pohody.

Info z lidských zdrojů poskytla **Iva, Lucie**



Finanční akademie

Dlouhodobý finanční majetek

Naposledy jsme si vysvětlili podstatu nehmotného majetku a co se do něj řadí.

A dnes se podíváme na **dlouhodobý finanční majetek (DFM)**, který představuje dlouhodobě vázané prostředky finančního charakteru.

Dlouhodobě znamená, že se drží déle než 1 rok. Dá se rozčlenit na **Cenné papíry a podíly** (Majetkové účasti, Cenné papíry realizované, Dlužné cenné papíry držené do splatnosti), **Dlouhodobě poskytnuté půjčky, Ostatní dlouhodobý finanční majetek.** DFM se pořizuje jednak nákupem akcií a dalších cenných papírů

od externích dodavatelů, upsáním akcií či získáním obchodního podílu, nebo nepeněžním vkladem do obchodních společností. A k čemu vlastně DFM slouží? Organizace pomocí DFM **zhodnocují svoje volné finanční prostředky**, které v krátkodobém horizontu nepotřebují a mohou je tedy investovat v horizontu dlouhodobém. Z účetního hlediska se dlouhodobý finanční majetek účtuje vždy v souladu s účetními standardy a legislativou daného státu.

Eva Sklenářová

Sociální sítě

V loňském roce jsme byli aktivní nejen ve výrobě a obchodu, ale i na sociálních sítích.

Publikovali jsme **111 příspěvků** na profesionální síti **LinkedIn**,

zde se nám navýšil i počet sledujících z 216 na krásných **337 osob**, na **Facebooku**

j jsme zveřejnili **243 příspěvků**

a počet fanoušků se zvětšil

na **458 a 480 sledujících** a na

Instagramu, s kterým jsme loni

začali máme **200 sledujících**

(followerů) a uveřejnili jsme

167 příspěvků.

Bylo by fajn, abyste si vytvořili

svůj profil na profesionální síti

LinkedIn, kde byste se zároveň

stali sledujícími naší firemní

stránky a mohli šířit naše

příspěvky mezi své známé.

Pokud budete chtít poradit,

jak na to, prosím, ozvěte se mi.

Pokud byste měli tipy, nápady,

rozhodně sem s nimi. Jsou to

především Vaše sociální sítě.

Děkuji!

Lucie Slauková



<https://instagram.com/cologniapress>



www.linkedin.com/company/colognia-press-a-s



www.facebook.com/Cologniapress

Podporujeme

Hvězdička betlémská

Podpořili jsme **Hudební divadlo dětem** a jejich dva vánoční hudebně-divadelní koncerty v Městském divadle v Kolíně dne 4. 12. 2019. Tentokrát se jednalo o vánoční muzikál „**Hvězdička betlémská**“, doprovázený naživo zpívanými písničkami z dílny Michaely Novozámské, které divadlo také studiově nahrálo jako pásmo a dětem na představeních věnují v podobě CD jako dárek. Scéně dominuje veliká kniha, z jejichž stránek vystupují loutky, které zde rozehrávají jednotlivé děje. V temperamentním podání zazněly nejen koledy, ale i krásné písničky z autorčiny dílny. Dvou dopoledních představení se zúčastnilo cca 600 dětí a jejich dospělý doprovod.



Pomoc Aleškovi pokračuje

Na vánoční tombolu jsme vybrali 15 000 Kč a rozhodli jsme se je věnovat rodině Pilných na rehabilitace pro malého Aleška. Stejně jako loni ještě Colognia press vybranou částku zdvojnásobí na jaře 2020. I letos před Vánocemi jsme tedy pozvali rodinu Pilných s Aleškem a sestřičkami k nám do Kolína, abychom jim předali symbolický šek, malé dárky a vánoční stromeček. Děkujeme za milou návštěvu, přejeme hodně radosti a pokroků v rehabilitační léčbě a těšíme se na viděnou na dalších společných akcích.

